

## Advocaat en ‘arbeid & inkomen’

### de gespecialiseerde advocaat & mediator:

*‘gespecialiseerde deskundigheid en ervaring’*

*‘procesbijstand bij geschillen via de rechter of het UWV’*

*‘alternatieve conflictbemiddeling/mediation’*

*‘wederzijdse informatieverstopping’*

*‘alles in één hand - besparing tijd en kosten’*

*‘ervaring met ruzies, conflicten en emoties’*

*De gespecialiseerde advocaat & mediator bij arbeidsconflict, (dreigend) ontslag, overig arbeidsrecht*  
Het arbeidsrecht ontwikkelt zich voortdurend en ondervindt geregeld, vaak ingrijpende wijzigingen. Ontslag en dreigend ontslag vergen (veelal spoedeisend) advies en rechtshulp van een deskundig en ervaren arbeidsrecht advocaat, juist ook vanwege veelzijdig daarbij vereiste proceservaring. En als werknemer, ambtenaar of onderwijzende staat u er (meestal) alleen voor, juridisch alsook emotioneel. Dat geldt evenzeer de statutair directeur/bestuurder van een onderneming. Een scala van juridische onderwerpen passeert dan ook veelal de revue, waarvan hierna een aantal zijn weergegeven. Bovendien blijft dit rechtsgebied volop in beweging, zoals ook blijkt uit de recente en nog komende wijzigingen van het arbeidsrecht via de nieuwe **Wet werk en zekerheid (WWZ)**, die tot doel hebben te voorkomen dat werknemers te lang en tegen hun zin werkzaam zijn via flexibele contracten alsook het verbeteren van het ontslagstelsel o.a. door dwingend voor te schrijven welke ontslagroute voortaan moet worden gevolgd: de route van het UWV of die van de kantonrechter. Ook zijn de ontslagkosten voor werkgevers te hoog zijn en onvoldoende productief inzetbaar voor het vinden van nieuw werk. In de WWZ wordt een wettelijke ontslagvergoeding opgenomen: **de transitievergoeding**. Verder wordt beoogd om werkloosheid en werklozen te reduceren.

Conflicten tussen werkgever en werknemer zijn vaak ingrijpend van aard en veroorzaken allerlei emoties met alle daaraan verbonden menselijke, zakelijke en juridische gevolgen. Deskundige (rechts)bijstand door een gespecialiseerde advocaat en/of mediator kunnen daarom van groot belang zijn bij het oplossen van de betrokken problematiek.

Een gespecialiseerde advocaat verleent u eenzijdig rechtsbijstand in het kader van geschillen over ontslag en andere arbeidsrechtgebieden, die via de rechter tot oplossing moeten worden gebracht. Een mediator helpt alle betrokken partijen bij door hen te informeren, door te bemiddelen en hen te begeleiden naar een wederzijds aanvaardbare totaaloplossing, dus ook voor alle daarbij betrokken arbeidsrechtelijke, financiële, fiscale en overige kwesties, indien en voor zover die daarbij aan de orde (kunnen) komen. De uiteindelijk met elkaar bereikte totaaloplossing wordt daarna schriftelijk vastgelegd in een gemeenschappelijk convenant. Aldus is alles in één hand. En dat werkt natuurlijk tijd- en kostenbesparend.

Kunnen de conflicten uiteindelijk niet samen worden opgelost, dan zal helaas de rechter of het UWV om een beslissing moeten worden gevraagd, wat tijd en geld kost, e.e.a. met vaak ook verdere oplopende emoties en ruzies. Kortom, een goede deskundige advocaat en/of mediator kan ook dan van grote waarde zijn en als professional deskundige hulp bieden bij allerhande problemen te dezer zake.

*Let op!*

Op 01-01-2014 is de Mediatorsfederatie Nederland (MfN) gestart, die het mediationberoep vertegenwoordigt in de publieke belangenbehartiging, zich inzet voor de verdere ontwikkeling ervan, het beroep van de mediators bewaakt en de kwaliteit van de uitoefening ervan bevordert. Het MfN-register (voorheen: NMI-register) is een erkend kwaliteitsregister voor mediators. MfN-registermediators zijn gekwalificeerde en geregistreerde mediators, ingeschreven in het MfN-register onder toepasselijkheid van een reglement en gedragsregels.

Op de website ‘[www.mediatorsfederatienederland.nl](http://www.mediatorsfederatienederland.nl)’ is zowel praktische- als achtergrondinformatie over allerlei onderwerpen op dit gebied. Via de zoekmachine: **‘vind een MfN-registermediator’**

op de website '[www.mfnregister.nl](http://www.mfnregister.nl)' kunnen de contactgegevens worden opgezocht van de bij de MfN aangesloten registermediators.

*Op zoek naar een 'gratis / pro deo' advocaat?*

Ook de hulp van een advocaat kost geld en is niet volledig gratis, indien u in aanmerking komt voor een 'gratis / pro deo' advocaat. U betaalt dan aan die advocaat eenmalig een eigen bijdrage, afhankelijk van uw inkomen, een verlaagd bedrag aan griffierecht voor de rechterlijke instantie en de kosten van aktes en BRP-uittreksels. Er wordt dan zagezegd een geregistreerde advocaat aan u toegevoegd door de raad voor rechtsbijstand, bij wie uw advocaat dan een daartoe strekkend (toevoegings)verzoek heeft in te dienen. Zie o.a.: [www.rvf.org](http://www.rvf.org)

*Eerste bezoek bij de advocaat die uw probleem / zaak gaat behandelen.*

Tijdens uw eerste bespreking bij uw (gespecialiseerde) advocaat kunt u meestal zonder kosten een half uur gratis kennismakingsgesprek voeren over uw arbeidsrechtproblematiek en de voor u van toepassing zijnde onderdelen ervan. U bent daarna tot niets verplicht. Het is handig als u dit gesprek thuis voorbereidt en de nodige vragen op papier zet. Tijdens het gesprek moet u zich natuurlijk afvragen of dit de advocaat is waar uw vertrouwen in kunt hebben om uw kwestie / geschil te behandelen. Omdat u op uw advocaat moet vertrouwen en, niet in de laatste plaats, omdat uw zaak geld gaat kosten, is het belangrijk dat u aan uw kennismakingsgesprek een goed gevoel overhoudt. Twijfelt u of u wel de voor u juiste advocaat – mediator heeft gevonden, maak dan gerust nog een afspraak met een andere gespecialiseerde advocaat & mediator.

Een goede en vertrouwde gespecialiseerde advocaat / mediator speelt een belangrijke rol in het bereiken van oplossingen voor uw arbeidsrechtelijke problematiek. Neem nu vrijblijvend contact op met een gespecialiseerde advocaat en/of registermediator van **VANDENBOUT *advocaten en mediators te Den Haag: +31 (0) 70 – 335 10 13.***